

## Evaluatie Individueel Functioneren (EIF)

Vanaf 1-1-2020 gaat de RGS na of je in de vijf jaar vóór het verlopen van uw registratie heeft deelgenomen aan een evaluatie van uw individueel functioneren. Die evaluatie moet cyclisch zijn en bevat tenminste de volgende onderdelen:

- gegevens over je deskundigheidsbevordering (GAIA dossier) en werkervaring
- informatie over uw functioneren van een gevarieerde groep personen die direct bij jou betrokken zijn;
- een evaluatiegesprek met een daartoe opgeleide persoon, gebaseerd op de verzamelde gegevens;
- een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) met een jaarlijkse zelfevaluatie.

De NSGH faciliteert de evaluatie van het individueel functioneren. De NSGH werkt hierin samen met de RGS ten behoeve van borging van de kwaliteit van de arts IG.

### De procedure

Je kiest een erkende gespreksleider uit de lijst die je kan vinden op de NSGH website onder het kopje 'besloten items' in het ledengedeelte (je dient in te loggen): Je kan ook een mail sturen naar het secretariaat: [info@nsggh.nl](mailto:info@nsggh.nl)

De gespreksleider dient over voldoende informatie te beschikken om een zinvol gesprek met je te kunnen voeren.

Begin deze procedure **minimaal** 6 maanden voordat jouw registratie verloopt.

### Wat wordt er verwacht?

Je dient de gespreksleider (liefst elektronisch) van de volgende informatie te voorzien:

1. Een uitdraai uit jouw persoonlijke GAIA-dossier (<https://www.knmg.nl/opleiding-herregistratie-carriere/gaia/artsen.htm>) van de gevolgde deskundigheidsbevordering.
2. Een ingevulde zelfevaluatie vragenlijst: Zelfevaluatie: <https://forms.gle/TcqeRT7BEkK9GLPT9> inclusief het ingevulde voorlopige Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP).
3. Minimaal 8 ingevulde 360 graden feedback-vragenlijsten voor de 360 evaluatie: <https://forms.gle/9f3LzRm62Kq9h2Pk7>. Je stuurt deze link aan minimaal 10-20 relevante collegae en professionele medewerkers met wie je op regelmatige basis samenwerkt. De gespreksleider kan de 8 ingevulde vragenlijsten inzien. De vragenlijst is in twee tweetalig (Nederlands/Engels).

**Voorbeeld een Nederlandse en Engelse e-mail (je mag deze gerust veranderen/ aanvullen)**

Beste collega/vriend

Voor mijn herregistratie als arts Internationale Gezondheidszorg (AIG) is het nodig dat ik deelneem aan een Evaluatie (van mijn) Individueel Functioneren (EIF). Dit vereist de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) en wordt uitgevoerd door mijn wetenschappelijke vereniging The Netherlands' Society for Global Health (NSGH). Het belangrijk dat ik feedback krijg van collega's, die daarover iets nuttigs kunnen zeggen.

Ga voor het invullen naar <https://forms.gle/9f3LzRm62Kq9h2Pk7>.

De antwoorden worden automatisch geanonimiseerd en alleen de verzamelde antwoorden komen in een feedbackrapport die voor mij en de gespreksleider in te zien zijn. Wij kunnen niet zien of u de vragenlijst heeft ingevuld en we kunnen u dus moeilijk opnieuw vragen. Om het minimum van 10 mensen te halen is het dus erg prettig als u deze vragenlijst invult. Het kost ongeveer 5-10 minuten.

Vul mijn achternaam (alleen de achternaam) correct in op de vragenlijst. Dat is nodig voor het cumulatief rapport.

Hartelijk dank voor uw medewerking.

-----  
Dear colleague/friend

I hope this message finds you well. In order to renew my Global Health physician (AIG) registration, I am required to seek feedback on my professional performance. This process allows me to reflect on my work and improve its quality. It is a requirement of the Registration Committee of the Dutch Medical Council (RGS) and is conducted by the Netherlands Society for Global Health (NSGH).

Please go to <https://forms.gle/9f3LzRm62Kq9h2Pk7> to complete the questionnaire.

Your answers will be anonymized automatically. Only the supervisor and I can see the cumulative answers. I need a minimum of eight completed questionnaires. Completion takes about 5-10 minutes. Neither the supervisor nor I can check if you have completed the questionnaire. I would greatly appreciate it if you would fill out the questionnaire.

Please use only my surname in the form. It is needed for the cumulative report.

Thank you very much for your help!

## Het gesprek

In overleg met de gespreksleider maak je een afspraak voor een gesprek.

De gespreksleider zal de feedback uit de 360 graden vragenlijsten, de zelfevaluatie en jouw nascholingsactiviteiten met betrekking tot de borging van uw kwaliteit als professional bespreken.

De bedoeling is dat je op basis van dit gesprek jouw voorlopige Persoonlijk Opleidings Plan (POP) aanpast.

## Na afloop

De gespreksleider stuurt je na afloop een bewijs van deelname aan Individueel Functioneren. Dit bewijs kun je in jouw persoonlijke GAIA-dossier onder het kopje Individueel Functioneren als bewijs uploaden nadat je de juiste gespreksleider hebt aangevinkt.

Je krijgt 2 accreditatiepunten voor deelname aan evaluatie van Individueel Functioneren.

De rapportage is alleen bij jou en de gespreksleider bekend.

Het kan zijn dat je in de toekomst door de NSGH benaderd wordt, om de rapportage anoniem beschikbaar te stellen voor wetenschappelijk onderzoek.

## Kosten

De kosten voor herregistratie zijn te vinden op de KNMG website:

<https://www.knmg.nl/opleiding-herregistratie-carriere/herregistratie/procedure-tarief.htm>

De uren die de gespreksleider nodig heeft voor bestuderen van de evaluatieformulieren en GAIA, voor het gesprek en de rapportage bedragen ongeveer 5 uur. Om de kosten behapbaar te houden stelt de NSGH een richtbedrag voor van 50 euro per uur.

## Vrijstelling Evaluatie Individueel Functioneren

Als je in het buitenland werkzaam bent, dan kan het lastig zijn om aan deze eis te voldoen.

De NSGH vindt EIF een waardevol onderdeel van de kwaliteit van de AIG. Het EIF ondersteunt je bij het reflecteren op jouw eigen functioneren en professionele ontwikkeling. Het kan het plezier in je werk bevorderen.

We adviseren je daarom om te kijken wat mogelijk is. Neem laagdrempelig contact met een van de EIF-gespreksleiders op om te overleggen. Zij hebben ervaring met alternatieven voor het verkrijgen van omgevingsfeedback en eventuele andere problemen.

Wil je toch in aanmerking komen voor vrijstelling, dan kan dat volgens artikel D 8.3 van het Kaderbesluit CGS. De RGS heeft bij een verzoek om vrijstelling altijd overleg met NSGH. In de regel kan je eenmalig vrijstelling aanvragen, en niet voor opeenvolgende herregistratieperiodes.

## Vragen

Voor vragen kan je je wenden tot een van de gespreksleiders of tot het secretariaat van de NSGH [info@nsg.nl](mailto:info@nsg.nl)